



Conozca sus derechos como Pequeño Comerciante

SI AGENTES DE ICE ENTRAN A SU NEGOCIO

- Conjunto con sus empleados todos **mantengan la calma. No corran.**
- Tienen usted y sus empleados el **derecho a permanecer en silencio y a negar responder a preguntas y/o firmar cualquier documento. NO** tienen que revelar su estatus de inmigración ni mostrar identificación
- **Puede pedir** que le enseñen una **orden de allanamiento**. Agentes de ICE pueden ingresar en las áreas **públicas** de su negocio, pero **por lo general NECESITAN** una orden de allanamiento válida, o su permiso, para ingresar en áreas **privadas**.
- Lea la orden. La misma **NECESITA** incluir la **firma de un juez, el nombre y la dirección del negocio, y las áreas para registrar**.
 - Una **orden de deportación** es **DIFERENTE** a una **orden de allanamiento** y **NO** le permite a agentes de ICE a obligarle a dirigirlo hacia sus empleados ni a ingresar a áreas **privadas** sin su permiso.
 - Tiene el derecho **de negarle el ingreso a los agentes de ICE a las áreas privadas** si no presentan una orden válida.
 - Es posible que ICE intente atraer a usted y a sus empleados fuera de las áreas **privadas**. **A menos que estén detenidos, ICE no puede obligar a nadie a moverse ni a quedarse**
- Si agentes de ICE entran a áreas **privadas** **sin una orden válida, puede pedir sus nombres** y sus números de identificación, y escríbalas.



SI ES ARRESTADO O DETENIDO

- Usted y sus empleados tienen el derecho de **hablar con un abogado inmediatamente.**
- Ustedes tienen el derecho a **permanecer en silencio y a negarse a firmar cualquier documento** sin el asesoramiento de un abogado.
- Ustedes **pueden llamar a su congresista y a sus senadores de EE. UU.** para que los ayuden a conectarse con servicios legales.

PLANIFIQUE PARA ENCUENTROS CON ICE EN SU NEGOCIO

- Prepára planes sobre qué hacer y cómo responder. Asegúrese de que alguien fuera del negocio tenga una copia.
- Practique su plan, como si fuera un simulacro de incendio.
- Memorice el nombre y el número de teléfono de abogados y defensores de inmigración, y de su congresista y sus senadores de EE.UU.
- Imprima materiales y documentos titulados “conozca sus derechos ” para sus empleados.
- Siempre lleve una identificación válida.
- Marque e identifique claramente las áreas privadas, como oficinas, salas de descanso, depósitos, y cocinas.
 - Coloque letreros visibles con “employees only” o “private” en las puertas de estos espacios y manténganlas cerradas con llave.

¡Recuerde **obtener el contacto de un buen abogado de inmigración!**

Encuentre a su congresista y sus senadores EE. UU. en:

www.congress.gov/members/find-your-member.